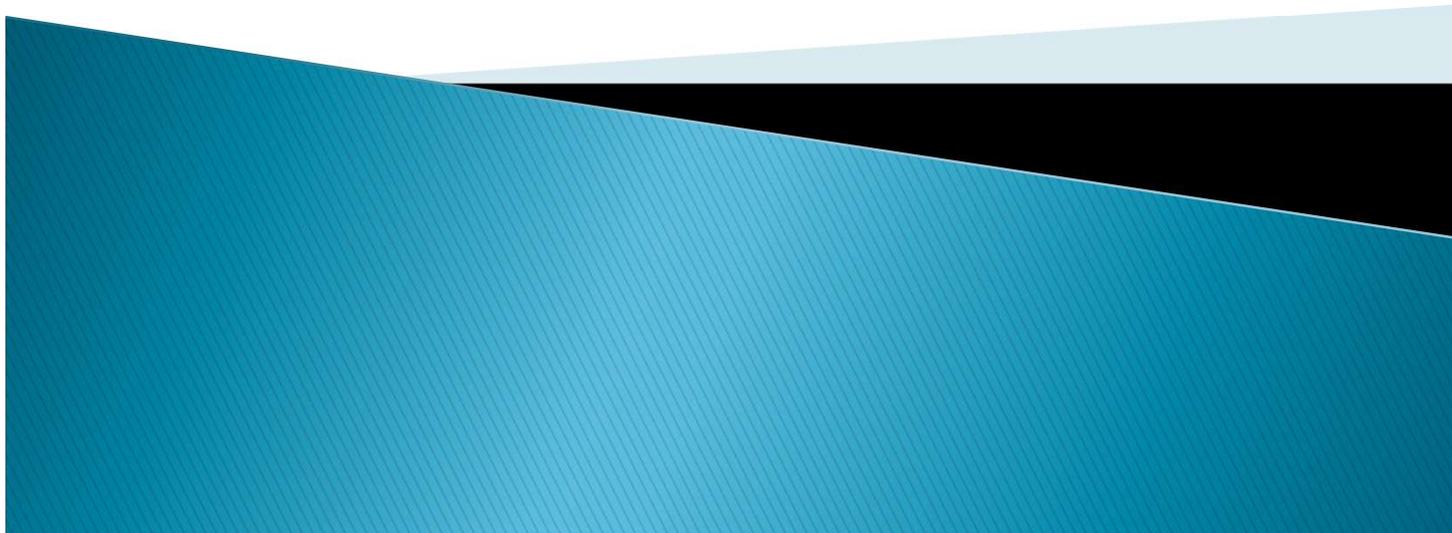




Bilancio Sociale 2020

**I.P.A.D. MEDITERRANEAN
COOPERATIVA SOCIALE**



LA NOSTRA STORIA

Il 14 ottobre 2019 nasce la cooperativa I.P.A.D. Mediterranean il cui acronimo sta per Integration–Peace–And–Development, promossa dalla Caritas diocesana di Ugento – S.Maria di Leuca che vede coinvolti 9 amici tra cui un cittadino afgano, uno del Mali, due cittadini del Gambia e cinque cittadini italiani.

La partecipazione al concorso nazionale “TuttixTutti” promosso dalla CEI, che premia i progetti promossi in ambito sociale, e la vincita del secondo premio sono stati il trampolino di lancio che ha dato vita alla nostra realtà.

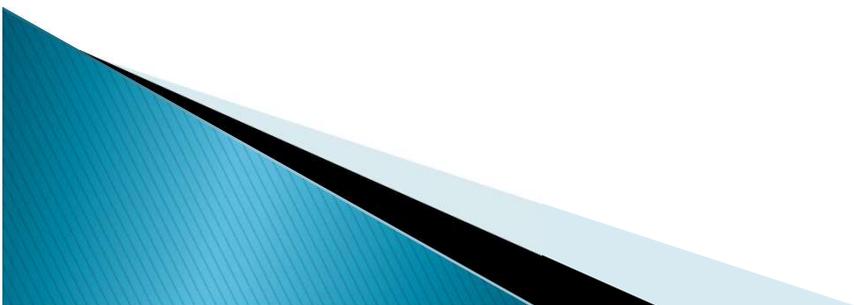
Di sicuro non immaginavamo, come tutti, ciò che sarebbe accaduto nel 2020 con la pandemia da Covid-19 e quindi è possibile immaginare le difficoltà che, in un anno assolutamente eccezionale, abbiamo dovuto affrontare per partire e iniziare la nostra avventura. L’agricoltura è stato il primo dei settori a partire.

Nel luglio del 2020 inizia la collaborazione con il Parco Culturale Ecclesiale “Terre del Capo di Leuca–De Finibus Terrae” grazie al quale viene affidata in gestione alla cooperativa il primo piano della struttura denominata “Luci Perti” sita in Tiggiano(Le). In tale struttura viene avviata l’attività di ricezione turistica orientata principalmente all’accoglienza di gruppi parrocchiali e dell’associazionismo sportivo.

A settembre 2020 viene affidato alla cooperativa il servizio di gestione delle presenze del Comune di Presicce–Acquarica.

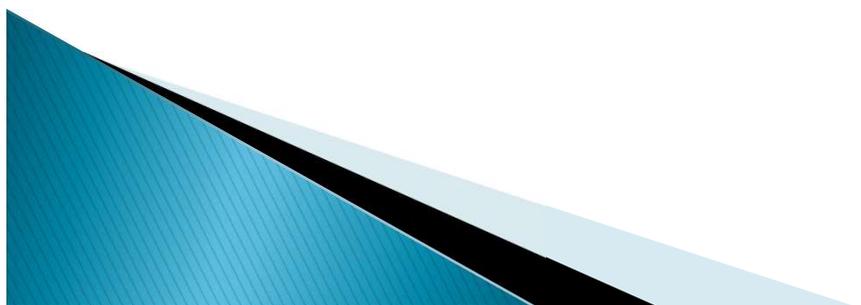
Questo primo bilancio sociale della cooperativa I.P.A.D. Mediterranean vuole essere un punto di partenza per misurare in modo tangibile come la Cooperativa nel suo primo anno di vita abbiano iniziato un percorso di collaborazione con le realtà presenti nel territorio in cui opera evidenziando, non solo in termini economici, il valore dei propri servizi e delle persone che ne fanno parte.

Il Presidente
Dott. Vincenzo Chiarello



1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	I.P.A.D. MEDITERRANEAN COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05048870751
Partita IVA	05048870751
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore	Cooperativa sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Piazza Cappuccini, 15 - Tricase (Le)
N° di iscrizione all'Albo delle Cooperative	C132133
Telefono	379 1467915
Sito web	www.coopipad.it
Email	info@coopipad.it
Pec	coopipad@pec.it
Codici Ateco	01.13.1
	01.11.1
	01.49.9
	10.39
	62.01
	63.11.19
	79.90.19
	81.21
	81.3



Aree territoriali di operatività

Tricase, Tiggiano

Valori e finalità perseguite (come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorative di persone svantaggiate ai sensi degli art.1 lett. b) e art.4 della legge 381/99.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Il perimetro delle attività statutarie previsto all'art.4 "Oggetto Sociale" risulta ad oggi più ampio delle attività effettivamente svolte.

Nello specifico attualmente si svolgono le attività previste ai punti:

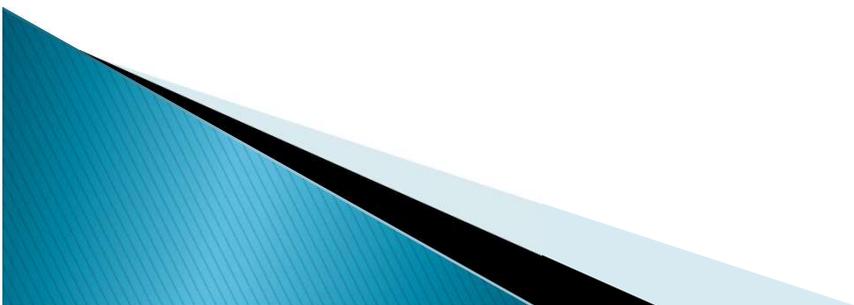
-2 “- conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche su terreni comunque acquisiti per affitto, comodato, acquisto, donazione, eccetera; svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, compreso l'allevamento degli animali; commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione dei prodotti ottenuti dalle colture ed attività suddette, anche nei confronti di privati consumatori; per tale commercializzazione la cooperativa potrà dotarsi di apposite strutture e/o impianti sia mobili che immobili necessari o utili allo scopo”

-11 “Gestione di servizi di front-office per enti pubblici e Privati”

-12 “Servizi informatici di data entry (imputazione dati per la gestione di documentazione anagrafica, amministrativa, commerciale e tecnica)”

-16 ” realizzazione siti internet, social media marketing, email Marketing”

-21 gestire attività turistica, alberghiera e la costruzione o l'acquisto la valorizzazione e la gestione di complessi alberghieri, villaggi turistici integrati, colonie, case per le vacanze, bed and breakfast, residence, agriturismi, camping, ostelli, motel, ristoranti, alberghi diffusi e altre strutture per lo svago e per il tempo libero in genere”



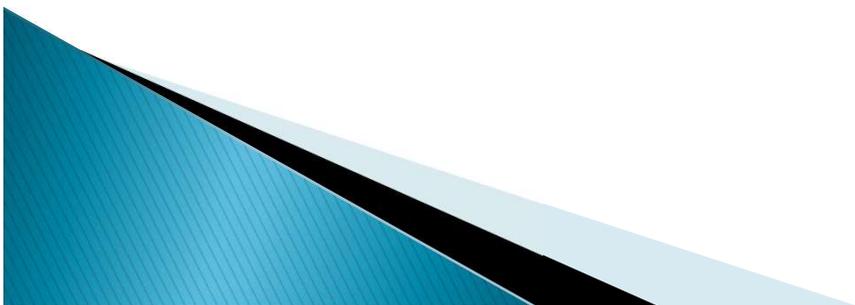
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
4	Soci cooperatori fondatori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero di mandati	Carica ricoperta
Vincenzo Chiarello	Maschio	51	14/10/2019	1	Presidente
Khalid Kakar	Maschio	39	14/10/2019	1	Vice Presidente
Ippazio Belcuore	Maschio	57	14/10/2019	1	Consigliere
Giuseppe Alessio	Maschio	45	14/10/2019	1	Consigliere
Vito Ferraro	Maschio	46	14/10/2019	1	Consigliere



Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato nell'atto costitutivo della cooperativa il 14/10/2019 e resterà in carica per 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

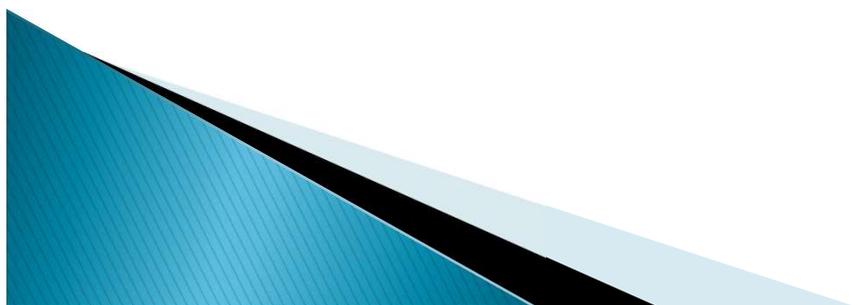
Nel corso del 2020 il CdA si è riunito per 5 volte con una media di partecipazione pari al 96%.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punto OdG	% Partecip.	% deleghe
2021	1	30/04/2021	Approvazione bilancio 2020	20,00	0,00
2020	2	07/05/2020	Approvazione bilancio 2019	20,00	0,00
2020	1	04/03/2020	Approvazione regolamento interno	89,00	0,00
2019	-	-	-	-	-

Nel corso degli ultimi 3 anni i soci non hanno richiesto l'inserimento di ulteriori punti all'o.d.g. rispetto a quanto previsto in convocazione.

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa è costante e quotidiana negli ambiti di lavoro dove possono contribuire alla crescita ed alle scelte strategiche.



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

Tipologia stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Coinvolgimento nel settore comunicazione per aggiornamento condiviso delle pagine Social della cooperativa.	1-Co-progettazione
Soci	Tramite la partecipazione all'Assemblea annuale i soci vengono informati e coinvolti nelle attività della cooperativa.	2-Consultazione
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori	Non presente
Clienti	I clienti della cooperativa nel settore dell'accoglienza vengono raggiunti attraverso i social media	1- Informazione
Fornitori	I fornitori non vengono coinvolti nelle attività della società	Non presente
Pubblica Amministrazione	La pubblica amministrazione viene coinvolta attraverso la proposta dei nostri servizi	1- Consultazione
Collettività	La cittadinanza viene coinvolta nella partecipazione ad eventi e nella comunicazione di valori e principi fondanti la cooperativa attraverso i social	1- Informazione

Percentuale di partnership pubblico: 0,00%



Tipologia di collaborazioni

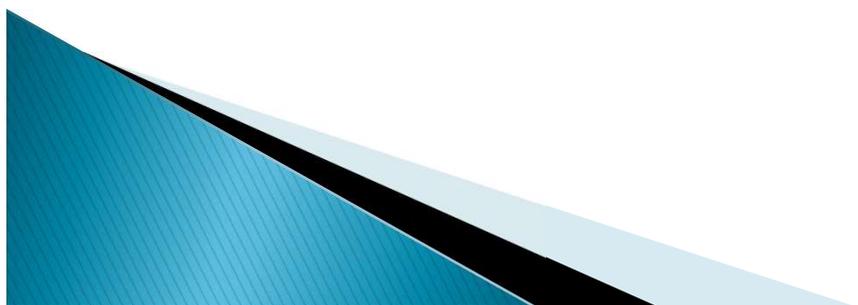
Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Caritas diocesi Ugento-S.Maria di Leuca	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Progetto di gestione delle operazioni di rilevamento dei vari servizi offerti e loro archiviazione in banca dati. Gestione di tutto l'aspetto informatico relativo anche alle pagine social e al sito web

2. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Occupazioni/Cessazioni:

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi	0	di cui maschi
2	di cui femmine	1	di cui femmine
2	di cui under 35	0	di cui under 35
2	di cui over 50	0	di cui over 50



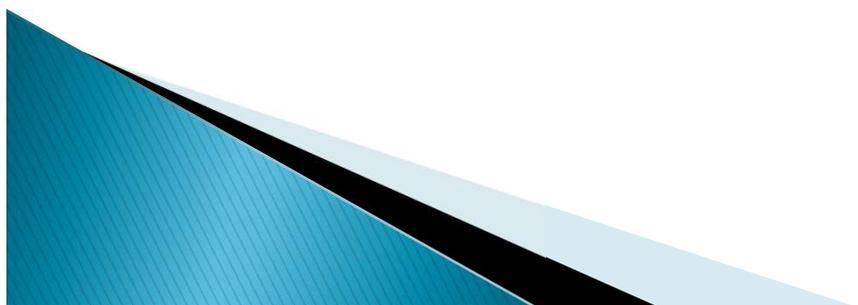
Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	1
Operai	0	4

Di cui dipendenti svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Dipendenti	Profili
8	Totale dipendenti
4	Impiegati
1	Cuochi/e
3	Operatori/trici agricoli



Volontari

N. Volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale annuo lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

